



## Kommissorium for § 17 stk. 4-udvalget for initiativer på ældre- og sundhedsområdet

### 1. Baggrund og udfordringsbillede

Langeland Kommunes økonomiske situation betyder, at det er nødvendigt at tilpasse driften og serviceniveauet på ældre- og sundhedsområdet til den eksisterende økonomiske ramme. Det vil medføre store forandringer af såvel arbejdsgange, arbejdsvilkår som af serviceniveauet i plejen og omsorgen for borgerne.

I november 2022 modtog Langeland Kommune en ekstern råderumsanalyse af ældre- og sundhedsområdet fra revisions- og konsulentfirmaet BDO. Det fremgår af Budgetaftale 2023-2026, at der herefter træffes beslutning om hvilke prioriteringsblokke, der skal implementeres, og hvordan de kan gennemføres i budget 2023. Det er besluttet blandt budgetaftaleparterne, at der afsættes midler til at nedsætte et §17 stk. 4 udvalg eller lignende, der i et samspil mellem politikere, embedsfolk, medarbejdere og fagpersoner udefra skal sikre rådgivning vedrørende implementering og prioritering af de enkelte beslutningsblokke, så der dannes et grundlag for politikerne i at sikre en smidig, effektiv og rettidig implementering af ændringerne.

### 2. Formål og referenceforhold

Formålet med at nedsætte et §17 stk. 4 udvalg vedrørende initiativer på ældre- og sundhedsområdet er at rådgive og styrke omkostningseffektiv service med forslag til identifikation og prioritering af besparelser. Udvalget bidrager gennem inspiration og rådgivning til, hvordan implementeringen kan ske med respekt for både en værdig alderdom samt at bevare Langeland Kommune som en attraktiv arbejdsplads. §17 stk. 4 udvalget nedsættes, så det kan arbejde i 2023 og dermed få indflydelse på budget 2024 og, om muligt, allerede få indflydelse på implementeringsplanerne for 2023.

Udvalget nedsættes af Kommunalbestyrelsen og refererer til Ældre- og Sundhedsudvalget. Udvalget har som §17 stk. 4 udvalg ingen selvstændig beslutningskompetence, men skal rådgive Ældre- og Sundhedsudvalget. Det forventes, at udvalgets arbejde også kan bidrage til inspiration for andre af kommunens fagområder. Ligeledes forventes det, at udvalget løbende orienterer Ældre- og Sundhedsudvalget på udvalgsmøderne.

### 3. Opgaver og arbejdsform

Udvalgets referenceramme er Kommunalbestyrelsens vedtagne budget og prioriteringsblokke fra råderumsanalysen af ældre- og sundhedsområdet. Dertil har udvalget mulighed for at pege på andre besparelsesmuligheder og prioriteringer på ældre- og sundhedsområdet for derved at styrke effektiv service til borgerne og bidrage til besparelser.

For at kunne rådgive det politiske niveau bredt kan udvalget bidrage med ideer og forslag, der skal:

- kvalificere beslutningsgrundlaget for Ældre- og Sundhedsudvalgets prioriteringer af konkrete besparelsesforslag
- styrke dialogen og omstillingsprocessen via involvering af borgere, medarbejdere og andre interessenter, fx de praktiserende læger, om ændringer på ældre- og sundhedsområdet
- komme med forslag, der bidrager til øget medarbejderindflydelse og understøtter medarbejdernes tilfredshed, herunder fx sundhedsfremme og trivsel



- inspirere til udvikling af nye metoder og arbejdsgange, herunder fx monitorering
- inspirere og foreslå ændringer inden for organisering og finansiering af ældre- og sundhedsområdet

Udvalget skal have adgang til det materiale, som udvalget finder relevant, for at understøtte arbejdet med ovenstående opgaver.

Udvalget er et opgaveudvalg, hvor ideer, konkrete forslag og anbefalinger udvikles og modnes på udvalgets møder. Møderne understøttes, tilrettelægges og afvikles, så de fremmer en deltagende og produktiv arbejdsform. På det første møde udarbejdes en arbejdsplan for periodens møder.

Udvalgets arbejde skal resultere i et notat til det politiske niveau med anbefalinger til initiativer, der tilvejebringer forslag til identifikation og prioritering af besparelser i 2024 under hensyntagen til de økonomiske rammer.

Et delnotat med forslag til identifikation og prioritering af besparelser i 2023/2024 skal forelægges Ældre- og Sundhedsudvalget på et møde inden sommerferien 2023.

Der træffes beslutning om udvalgets forslag og anbefalinger på Ældre- og Sundhedsudvalgets efterfølgende møder.

Desuden er der følgende rammer om udvalgets arbejdsform:

- Udvalget mødes minimum fem gange i 2023, og møderne holdes efter behov
- Dagsorden udsendes senest 4 hverdage før et møde
- Formanden forbereder og indkalder til udvalgets møder. Formanden leder møderne og sikrer, at beslutninger indføres i beslutningsprotokollen
- Udvalget kan søge inspiration både fra kommunens arbejdspladser og i andre kommuner fx. gennem foredrag, oplæg, mv. Udvalget kan vælge at arbejde i temagrupper.
- Udvalget understøttes af Sundhedssekretariatet

#### 4. Medlemmer og deres kompetencer

Udvalget består af 14 medlemmer:

- To kommunalbestyrelsesmedlemmer (hvoraf den ene er formand) udpeget af Kommunalbestyrelsen efter forholdstal eller enighed i valggruppen
- Ældre- og sundhedschefen
- Otte ressourcepersoner udpeget af Kommunalbestyrelsen
- En repræsentant fra Seniorrådet
- En repræsentant fra Handicaprådet
- En repræsentant fra ét bruger-/pårørenderåd ved kommunens plejecentre
- En plejehjemsrådgiver

Der skal på udvalgets første møde vælges en næstformand blandt de eksterne medlemmer.

Tillidsrepræsentanter og ledelsesrepræsentanter fra de respektive fagområder deltager i udvalgets møder, når det findes hensigtsmæssigt af hensyn til sagernes oplysning og udvalgets drøftelser. Udvalget beslutter, hvilke repræsentanter der skal inviteres til de enkelte møder.

Som udgangspunkt holdes møderne kl. 14 - 18. Det betyder, at ledere og medarbejdere indgår i arbejdet, som en del af arbejdstiden.



Kommunalbestyrelsen udpeger de otte ressourcepersoner på baggrund af relevante kompetencer for at kunne løse opgaven. Ved udpegningen lægges særlig vægt på indgående kendskab til ældre- og sundhedsområdet, til organisering og monitorering, til tværfagligt samarbejde samt til finansiering af ældre- og sundhedsområdet. Viden om og erfaring med involvering af brugere, pårørende og borgere vægtes også.

#### 5. Funktionsperiode og økonomi

Udvalget træder i funktion umiddelbart efter Kommunalbestyrelsen nedsætter udvalget og ophører med udgangen af 2023. Udvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget evaluerer udvalgets virke i slutningen af funktionsperioden (ultimo 2023).

Der udbetales ikke vederlag eller diæter til udvalgets medlemmer. Finansiering af udvalgets virke, herunder udgifter til oplægsholdere mv., sker via eksisterende budget til politiske møder. Der er i budget 2023 afsat 95.000 kr. til alle §17 stk. 4 udvalg.